



# Bilancio Sociale 2025

dati 2024

SCALA VIRGILIO & FIGLI S.P.A.

# Informazioni generali

---



GRI 102

<b>Ragione sociale</b>	Scala Virgilio & Figli S.p.A.
<b>Sede legale e operativa</b>	Via Gramsci, 108 – Montevarchi (AR)
<b>Ufficio secondario</b>	Via Sante Tani, 9 – Montevarchi (AR)
<b>Magazzino e officina di manutenzione</b>	Via Mercurio, 3 – Località Levane – Montevarchi (AR)
<b>Anno di Costituzione</b>	1965 (società operante dal 1946)
<b>C.F. – P.IVA</b>	00090070517
<b>Registro imprese</b>	CCIAA di Arezzo n. AR-46954

# Storia dell'azienda



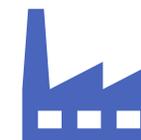
GRI 102

L'Italia rappresenta l'undicesimo paese al mondo per estensione della linea ferroviaria con oltre 26.000 km di binari ed un indice di diffusione di 87,9 chilometri di rete per migliaio di chilometri quadrati di territorio. Scala Viriglio & Figli S.p.A. è orgogliosa di fare parte di questo sistema, al cui sviluppo ha contribuito con **generazioni di imprenditori** e con **un organico di tecnici "appassionati"** fin dal **febbraio 1947**, data della prima qualifica dell'azienda come appaltatore di Ferrovie dello Stato.

La Società opera ancora oggi attività di **costruzioni edili e ferroviarie** mediante assunzione in appalto e subappalto delle relative prestazioni ed è specializzata nella realizzazione di opere infrastrutturali ferroviarie ed in particolare nel settore dell'armamento.



# Prodotti e mercato di riferimento



GRI 102

Scala Virgilio & Figli S.p.A. svolge le seguenti attività:

- Progettazione, fornitura, installazione, manutenzione di componenti per armamento ferroviario e relative infrastrutture
- Progettazione, costruzione e manutenzione di opere edili su edifici e sedi ferroviarie

Tali attività sono svolte principalmente, in qualità di appaltatore e/o subappaltatore, per conto dell'Ente Gestore dell'Infrastruttura Ferroviaria (RFI S.p.A.) e, in misura inferiore, per gestori delle infrastrutture regionali e privati. La Società opera inoltre in conto proprio e in conto terzi l'attività di:

- Riparazione e manutenzione di materiale rotabile ferroviario

# Perché questo report

---



**Guardiamo al futuro**, che per noi significa consolidare e migliorare la nostra posizione di mercato nella quale spendere le competenze acquisite in decenni attività.

Siamo consapevoli che per centrare questi obiettivi, non bastano capacità tecnica e operativa, serve un ulteriore salto di livello nella gestione dei molteplici requisiti che vengono attualmente richiesti ad un'impresa industriale, in un'ottica di **sostenibilità delle attività economiche**.

Per questo motivo, oltre a porre il Cliente al centro delle nostre attenzioni, **vogliamo allargare il nostro orizzonte a tutti coloro che sono direttamente o indirettamente interessati alle nostre attività**. Per noi questo significa garantire a tutti i collaboratori condizioni operative adeguate e sicure e, alla collettività, attività rispettose dell'ambiente e dei rischi per la salute delle comunità presso le quali operiamo.

Consideriamo essenziale quindi la **trasparenza** del nostro operato e la **condivisione con gli stakeholder** dei nostri obiettivi e delle nostre **prestazioni di sostenibilità**.

# Attestazioni e qualifiche



GRI 102

La Società ha ottenuto l'attestazione di qualificazione rilasciata dalla SOA e le seguenti qualifiche RFI.

Categoria	Classifica
OG 1 – Edifici civili e industriali	III-bis (fino a € 1.500.000)
OG 3 - Strade, autostrade, ponti, viadotti, ferrovie, metropolitane	VIII (oltre € 15.494.000)
OS 29 - Armamento ferroviario	VIII (oltre € 15.494.000)

Categoria di specializzazione	Classe d'importo
LAR – 001 (Interventi di manutenzione all'armamento ferroviario)	6 (oltre € 16.000.000,00)
LAR – 003 (Interventi di costruzione armamento ferroviario)	4 (fino a € 7.800.000,00)
LOC – 001 (Opere Civili alla Sede Ferroviaria)	6 (fino a € 13.000.000,00)
OMM-A (Manutenzione e verifica mezzi d'opera fino a 17 t e bimodali strada rotaia)	unica



# Sistemi di gestione e certificazioni



GRI 102

La Società adotta un sistema di gestione integrato certificato secondo i rispettivi standard di riferimento

Sistema di Gestione Integrato	Standard di riferimento
Sistema di Gestione della Qualità	UNI EN ISO 9001
Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro	UNI ISO 45001
Sistema di Gestione Ambientale	UNI EN ISO 14001
Sistema di Gestione dell'Energia	UNI CEI EN ISO 50001
Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale	SA8000
Sistema di Gestione per la Parità di Genere	UNI/PdR 125
Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione	UNI ISO 37001

Scala Virgilio & Figli S.p.A. è altresì dotata di un **Modello Organizzativo** conforme al **D.Lgs. 231/01 e s.m.i.** ed ha conseguito attestazione di verifica del **Sistema di Gestione delle Risorse Umane per la Diversità ed Inclusione** in accordo alla linea guida **UNI ISO 30145**.

# Corporate Social Responsibility



GRI 102

- Aderiamo da anni ad EcoVadis, una piattaforma collaborativa volta a **migliorare le pratiche ambientali e sociali** delle aziende, attraverso la quale i nostri Clienti monitorano e valutano le nostre performance di sostenibilità.
- Siamo coinvolti nell'iniziativa *Railsponsible* incentrata sugli appalti sostenibili nella catena di approvvigionamento del settore ferroviario.



# Rating di Legalità



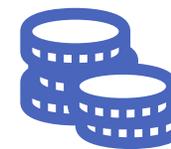
GRI 102

Abbiamo ottenuto il seguente  
punteggio:



Introdotta per le imprese italiane nel 2012, il Rating di legalità nasce con la finalità di **riconoscere e promuovere l'adozione di comportamenti legali, etici e trasparenti** da parte delle organizzazioni imprenditoriali. Il rating prevede l'assegnazione di un giudizio sul rispetto della legalità e dei comportamenti etici in ambito aziendale e, più in generale, sul grado di attenzione riposto nella corretta gestione del proprio business.

# Distribuiamo valore

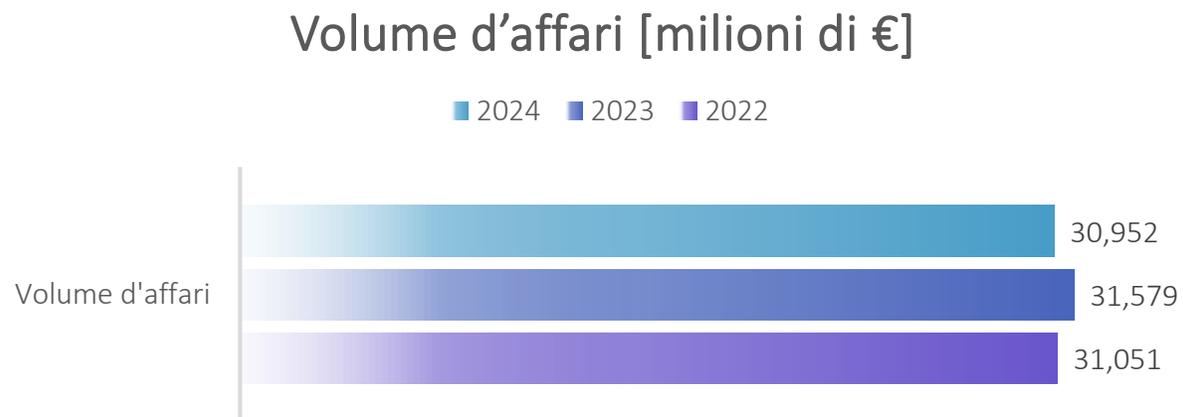


GRI 201

30.952.993 € Volume affari 2024

31.759.033 € Volume affari 2023

31.051.241 € Volume affari 2022



13.653.757 € Costi operativi nell'esercizio

9.922.522 € Valore distribuito al personale

7.394.714 € Valore reinvestito in azienda

- Crediamo nel **valore del lavoro** e consideriamo la responsabilità sociale, la legalità, la correttezza e la trasparenza presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei nostri obiettivi economici e produttivi

# Contrastiamo la corruzione



GRI 205

Siamo impegnati nella promozione di **comportamenti etici** e nella **prevenzione della corruzione**.

- Abbiamo adottato un **codice etico** di cui chiediamo il rispetto ai nostri lavoratori e partner commerciali.
- Sulla base della **valutazione dei rischi di corruzione** abbiamo definito specifiche **procedure volte a prevenire i rischi e ad attuare opportuni misure di controllo**.

processi valutati per il rischio di corruzione 9

rischi specifici individuati, analizzati e gestiti 13

partner a cui è stato trasmesso e fatto sottoscrivere il codice etico 100%

episodi di corruzione accertati 0

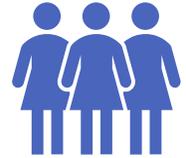


Crediamo nelle persone

---

# Crediamo nelle persone

---



GRI 415

Riconosciamo la **centralità delle risorse umane** quale principale fattore di successo di ogni impresa e pertanto siamo impegnati a migliorare le condizioni sociali di tutto il personale impiegato direttamente o indirettamente dai nostri fornitori e subappaltatori, con particolare riferimento ai rapporti di lavoro, alla sicurezza ed alla valorizzazione delle risorse umane.

# Occupazione



GRI 401  
GRI 405

169 addetti nel 2024

165 addetti nel 2023

151 addetti nel 2022

8 donne (di cui 1 in posizioni manageriali)

42 età media

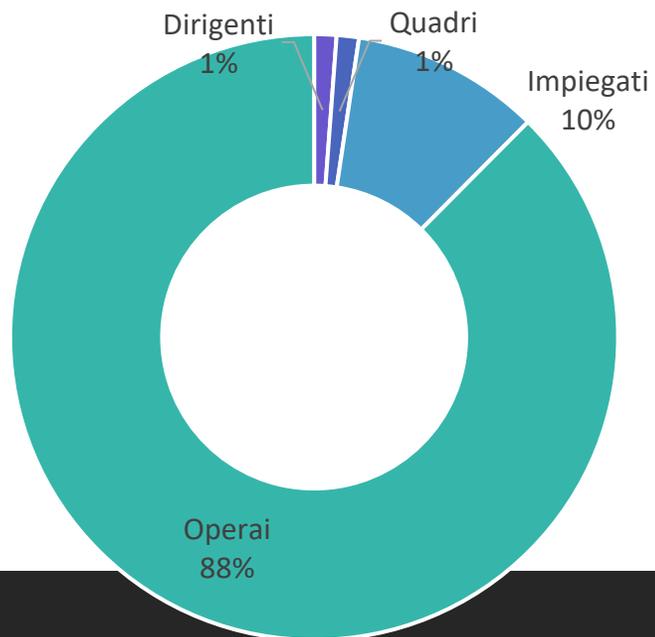
22 % turn over

98 % addetti a tempo indeterminato

21 nuove assunzioni

1 addetti appartenenti a gruppi di minoranza e/o lavoratori vulnerabili

288.995 ore lavorate



# Diversità & Inclusione



GRI 405

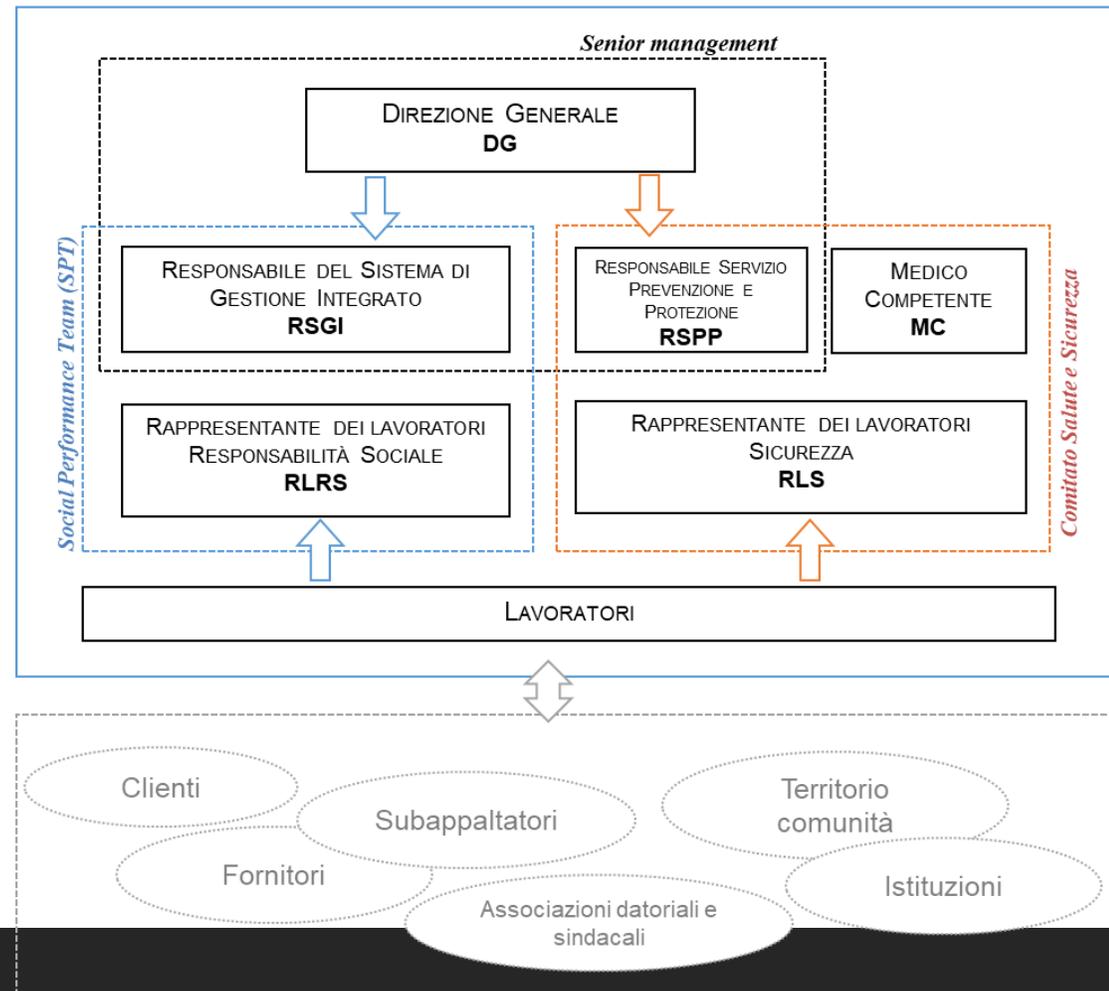
Dimensione	Indicatore	Valore		
		2022	2023	2024
Mansione	dirigenti	1,3%	1,2%	1,2%
	quadri	1,3%	1,2%	1,2%
	impiegati	10,6%	9,7%	10,1%
	operai	86,8%	87,9%	87,6%
Parità di genere	lavoratrici (donne)	4,0%	4,2%	4,7%
	dirigenti donne	50,0%	50,0%	50,0%
	quadri donne	0,0%	0,0%	0,0%
	impiegati donne	31,3%	37,5%	41,2%
	operai donne	0,0%	0,0%	0,0%
Provenienza	lavoratori (stranieri)	3,3%	3,6%	3,6%
Categorie protette	lavoratori (categorie protette)	0,7%	0,6%	0,6%
Età	lavoratori 15-29 anni	14,6%	20,0%	16,0%
	lavoratori 30-49 anni	48,3%	49,1%	55,6%
	lavoratori ≥ 50 anni	35,1%	30,9%	28,4%

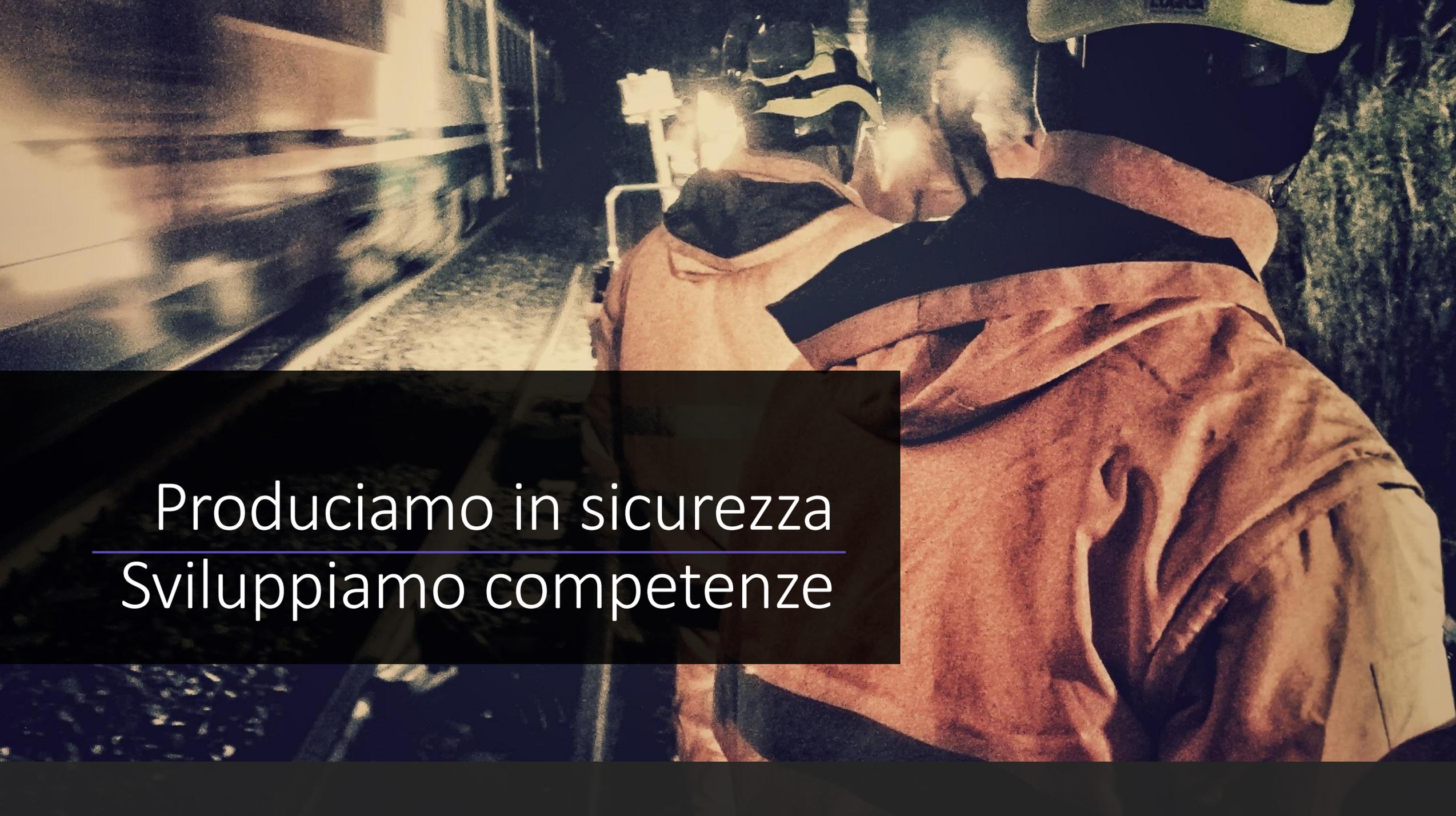
# Relazioni tra lavoratori e management



GRI 402

- Coinvolgiamo i lavoratori nei processi decisionali attraverso i loro rappresentanti
  - Siamo attenti alle esigenze ed alle aspettative di tutte le parti interessate interne ed esterne all'azienda
- Siamo impegnati a diffondere la cultura della responsabilità sociale dell'inclusione e della parità di genere



A photograph of a worker in a tunnel, wearing a hard hat and safety gear, with a text overlay. The worker is wearing a yellow hard hat and a high-visibility orange safety vest. The background shows the interior of a tunnel with concrete walls and a metal railing. The lighting is dim, with some bright spots from overhead lights.

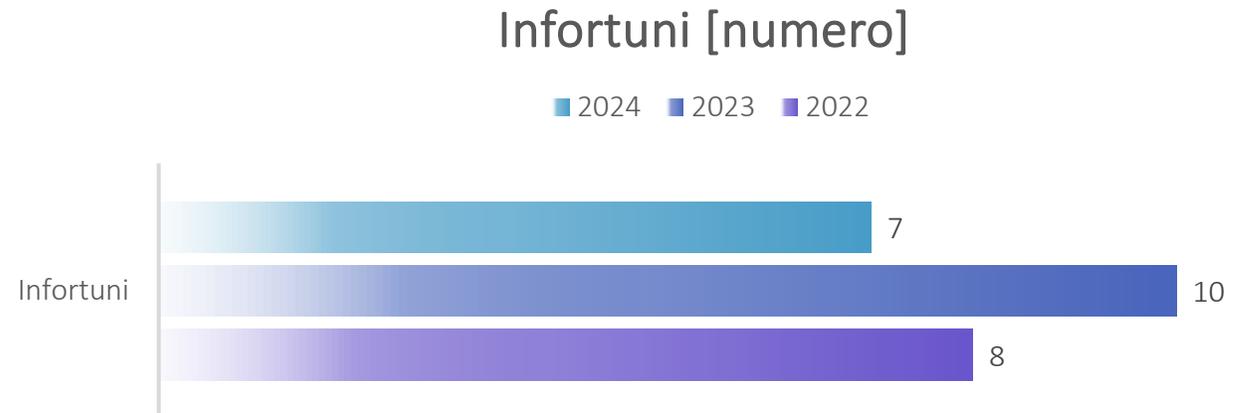
Produciamo in sicurezza  
Sviluppiamo competenze

# Salute e sicurezza sul lavoro



GRI 403

7 Infortuni 2024  
10 Infortuni 2023  
8 Infortuni 2022



Giorni di assenza per infortunio **129**

[numero di infortuni/milione di ore lavorate] Tasso di frequenza **24,2**

[giorni di assenza/migliaio di ore lavorate] Tasso di gravità **0,4**

[giorni di assenza/n. infortuni] Durata media infortuni **18,4**

# Formazione e sviluppo capacità



GRI 404

- Coinvolgiamo l'intera popolazione aziendale nel percorso di miglioramento delle prestazioni
- Sensibilizziamo e formiamo i lavoratori perché svolgano i loro compiti in sicurezza per se stessi e per gli altri e nel rispetto dell'ambiente in cui si trovano a lavorare

**2.649** ore di formazione erogata

**15,7** media ore di formazione per dipendente

**0,9 %** del tempo lavorativo investito in sviluppo competenze



Il nostro impegno continua ...

# Il nostro impegno continua ...

---



- Osserviamo le leggi nazionali, i contratti nazionali di lavoro, le leggi di settore e gli altri requisiti sottoscritti nonché le normative ed i documenti internazionali richiamati nello standard SA8000, e ci impegniamo ad applicare le **disposizioni che risultano più favorevoli** ai lavoratori
- **Pianifichiamo, attuiamo, e miglioriamo le nostre prestazioni sociali** attraverso l'applicazione di un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale conforme allo standard SA8000
- Coinvolgiamo il personale aziendale e le parti interessate nel miglioramento

# Non discriminazione

---



GRI 406

- Non attuiamo, né diamo sostegno a qualsiasi forma di discriminazione fra i lavoratori in base alla loro età, sesso, religione, razza, orientamento sessuale, etc.

0 Segnalazioni di molestie o discriminazioni 2024

# Libertà di associazione e contrattazione collettiva



GRI 407

- Garantiamo la libertà di associazione sindacale dei lavoratori e i diritti dei lavoratori sindacalisti

Rappresentanze sindacali 4

Ore di sciopero 0

# Lavoro minorile

---



GRI 408

- Non utilizzare, né favoriamo, il lavoro infantile
- Garantiamo a tutti i giovani lavoratori condizioni di lavoro non pericolose con orari, mansioni e retribuzioni consentite dalla legge
  - 0 Lavoratori bambini
  - 0 Domande di lavoro infantile
  - 0 Giovani lavoratori
  - 0 Stage / tirocinio / alternanza scuola lavoro

# Lavoro forzato o obbligato



GRI 409

- Non utilizziamo né favoriamo in alcun modo il lavoro forzato o obbligato
- Garantiamo un orario di lavoro in linea con quanto previsto CCNL di categoria e, osserviamo le normative vigenti e quanto previsto dal CCNL in merito a lavoro straordinario.

Dimissioni volontarie (incluso pensionamenti) **14**

Prestiti o anticipi su future retribuzioni **0**

Ore di straordinario su ore lavorate **Straordinari 3,3 %**

# Provvedimenti disciplinari

---



- Trattiamo tutto il personale con dignità e rispetto e non adottiamo, o tolleriamo, pratiche disciplinari quali coercizione mentale, coercizione fisica o abuso verbale.

## 14 Totale provvedimenti disciplinari

2 *Ammonizioni scritte*

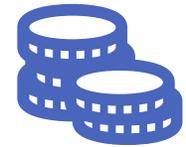
3 *Multe*

7 *Sospensioni*

2 *Licenziamenti*

0 Controversie sindacali o con i lavoratori

# Retribuzione



- Garantiamo un salario almeno pari a quella previsto dal CCNL di Categoria e, comunque, tale da soddisfare i bisogni primari del personale, e fornire un guadagno discrezionale.
- Non utilizziamo “lavoro in nero” o sistemi di retribuzione volti ad evitare l’adempimento degli obblighi nei confronti del personale.

Applicazione degli importi previsti dal CCNL **100 %**

Lavoratori con componenti incentivanti del salario **15,4 %**

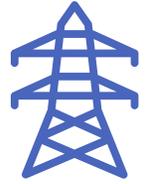
Indice di sussistenza\* **1,12**

L’indice di sussistenza è calcolato come il rapporto fra la retribuzione più bassa (riferimento un operaio 1° livello edilizia) e l’indice povertà assoluta (fonte ISTAT 2023) incrementato di un 10% discrezionale con riferimento a due persone 0-59 anni con 1 figlio età 0-3 anni residente in un piccolo comune della Toscana.



Responsabilità e  
sostenibilità ambientale

# Energia elettrica



GRI 302-1

I nostri principali fabbisogni di energia elettrica sono riconducibili alle attività della sede (uffici) e del magazzino e officina di manutenzione ed associati a:

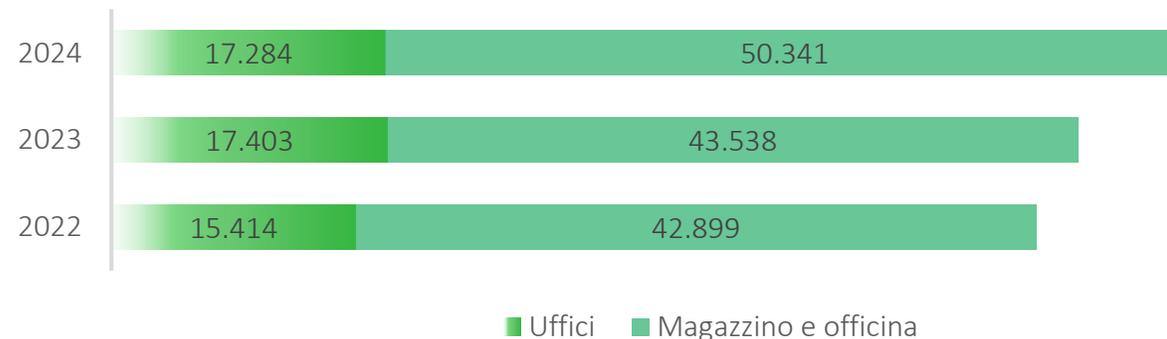
- Alimentazione delle pompe di calore per il condizionamento invernale ed estivo
- Illuminazione dei locali
- Alimentazione di apparecchiature ed attrezzature elettriche

67.625 kWh 2024

60.941 kWh 2023

58.313 kWh 2022

Consumo di energia elettrica [kWh/anno]



# Combustibili fossili



GRI 302-1

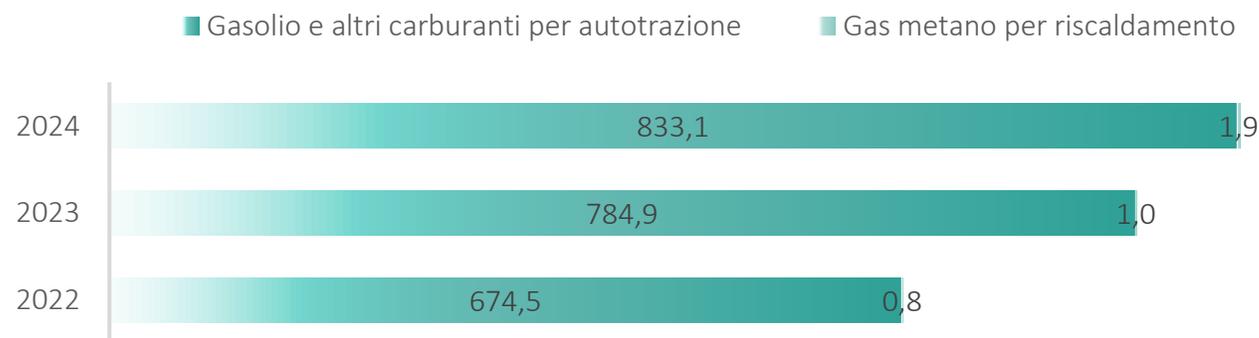
L'utilizzo di combustibile fossile è prevalentemente associato al consumo di gasolio e altri carburanti per l'alimentazione dei mezzi aziendali e di cantiere ed in misura minore a quello di gas metano per il riscaldamento dei locali aziendali.

835,0 tep 2024

785,9 tep 2023

675,3 tep 2022

Consumo di combustibili fossili [tep/anno]



# Intensità energetica



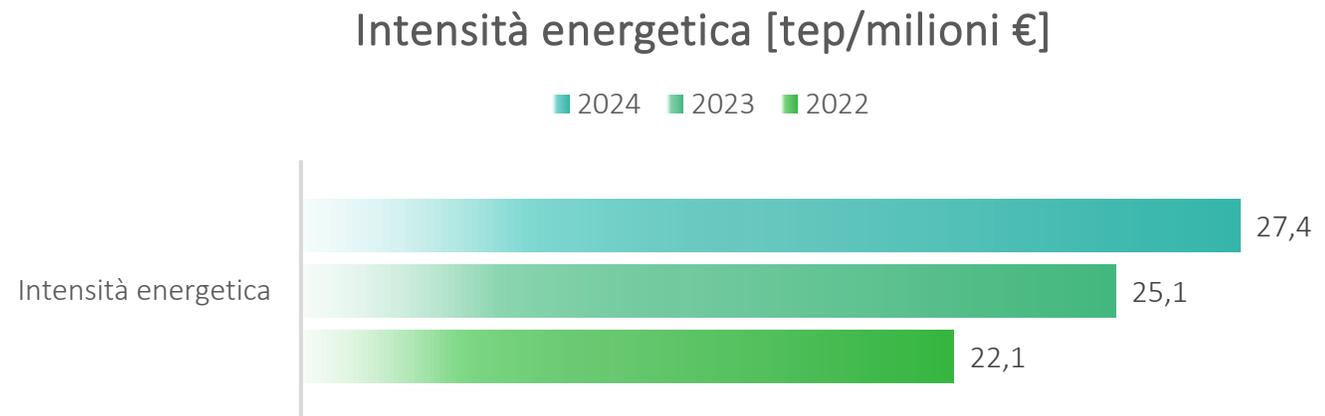
GRI 302-3

L'intensità energetica è determinata dal consumo assoluto di energia (elettrica, termica e autotrazione) espresso in tonnellate di petrolio equivalente rapportato al volume d'affari generato dalle attività in milioni di €.

27,4 [tep/milioni €] 2024

25,1 [tep/milioni €] 2023

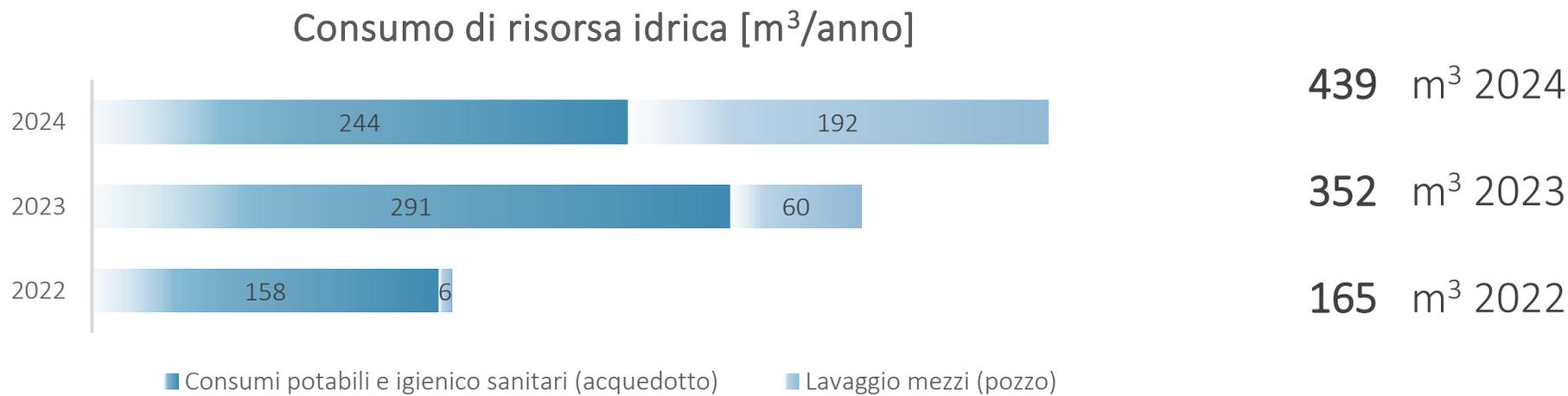
22,1 [tep/milioni €] 2022



# Risorsa idrica - prelievi



GRI 303



**Monitoriamo e teniamo sotto controllo i nostri fabbisogni idrici** delle attività d'ufficio e di magazzino e officina di manutenzione che sono associati a:

- consumi potabili e igienico-sanitari (approvvigionamento da acquedotto)
- lavaggio mezzi aziendali (approvvigionamento da pozzo)
- antincendio (approvvigionamento da pozzo e in caso di necessità da acquedotto)

# Risorsa idrica - scarichi



GRI 303

Presso gli **uffici** sono prodotti solo **reflui domestici** che l'azienda scarica in pubblica fognatura.

Presso il magazzino e officina di manutenzione sono invece generate le seguenti tipologie di scarichi idrici:

- **Reflui domestici e acque meteoriche non contaminate** originate dai piazzali esterni in cui non si svolgono attività, scaricati direttamente in pubblica fognatura.
- **Acque meteoriche di prima pioggia potenzialmente contaminate** originate dal piazzale in cui l'azienda ha un deposito di carburante e scaricate in pubblica fognatura (AUA n. 13249 del 12/12/2016). Il rispetto dei limiti allo scarico (Tabella 3 Allegato 5 alla Parte III del D.Lgs. 152/2006 e s.m.i.) è assicurato da un impianto disoleatore.
- **Scarichi industriali** generati dall'attività di lavaggio dei mezzi aziendali e scaricate in pubblica fognatura (AUA n. 13249 del 12/12/2016). Gli scarichi devono rispettare i limiti di accettabilità previsti dalla Tabella 3 Allegato 5 alla Parte III del D.Lgs. 152/2006 e s.m.i. assicurato mediante l'impiego di un depuratore composto da una sezione di vasche di decantazione per la separazione degli oli e dei solidi, seguita da un unità di filtrazione carbonio-silice.

# Risorsa idrica - scarichi

## Analisi reflui industriali in uscita dal depuratore



GRI 303

Parametro	U.M.	2022	2023	2024	Valore limite <small>Tab. 3 All. 5 alla Parte III D.Lgs. 152/2006 e s.m.i.</small>
pH	-	7,07	7,07	6,94	5,5÷9,5
COD	mg/l	19,1	125	272	500
BOD <sub>5</sub>	mg/l	8	45	90	250
SST	mg/l	15	10	20	200
Tens anionici	mg/l	0,265	0,415	0,465	4
Tens cationici	mg/l	<0,1	<0,1	<0,1	-
Tens non ionici	mg/l	<0,1	<0,1	0,281	-
Tensioattivi totali	mg/l	0,265	0,415	0,746	4
Oli e grassi	mg/l	3,2	7,2	4	40
Idrocarburi totali	mg/l	2,4	1,2	2,4	10

# Risorsa idrica - scarichi

Analisi acque meteoriche di prima pioggia in uscita dal disoleatore



GRI 303

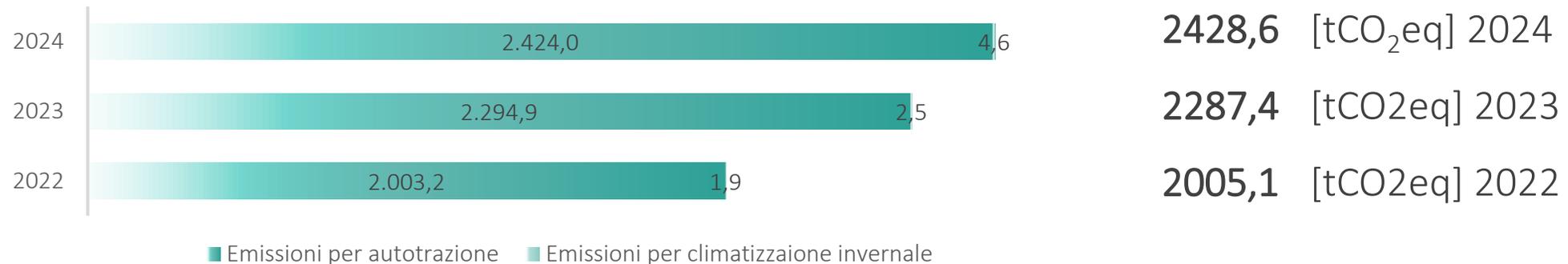
Parametro	U.M.	2022	2023	2024	Valore limite <small>Tab. 3 All. 5 alla Parte III D.Lgs. 152/2006 e s.m.i.</small>
pH	-	8,71	8,2	8,1	5,5-9,5
COD	mg/l	39,9	56,1	23,2	500
BOD <sub>5</sub>	mg/l	18	15	7	250
SST	mg/l	38	8,8	3,6	200
Tens anionici	mg/l	0,978	0,1	0,31	-
Tens cationici	mg/l	1,06	<0,1	< 0,1	-
Tens non ionici	mg/l	0,504	0,358	0,18	-
Tensioattivi totali	mg/l	2,54	0,458	0,49	4
Oli e grassi	mg/l	2	3	< 1	40
Idrocarburi totali	mg/l	1,8	n.d.	0,91	10

# Emissioni dirette di GHG (scope 1)



GRI 305-1

Emissioni diretta di GHG [tCO<sub>2</sub>eq]



Le emissioni dirette di gas a effetto serra (scope 1) sono state calcolate a partire dai consumi rilevati di combustibili fossili per climatizzazione invernale e di carburanti utilizzando i fattori di conversione del *“UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting”* del Department for Business, Energy & Industrial Strategy (DEFRA)

# Emissioni indirette di GHG (scope 2)



GRI 305-2

## Emissioni indiretta di GHG [tCO<sub>2</sub>eq]



Le emissioni indirette di gas a effetto serra associate ai consumi energetici (scope 2) sono state calcolate a partire dai consumi di energia elettrica, riferendosi ad un fattore di emissione derivante dalla produzione elettrica nazionale ricavato dal Rapporto ISPRA del 07.05.2025 “*Fattori di emissione per la produzione ed il consumo di energia elettrica in Italia*”

# Intensità delle emissioni di GHG



GRI 305-4

L'intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) è determinata dalla somma delle emissioni dirette (scope 1) e indirette (scope 2) espresse in tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalente rapportate al volume d'affari generato dalle attività in milioni di €.

**78,9** [tCO<sub>2</sub>eq/milioni €] 2024

**72,5** [tCO<sub>2</sub>eq/milioni €] 2023

**65,1** [tCO<sub>2</sub>eq/milioni €] 2022

Intensità delle emissioni di GHG [tCO<sub>2</sub>eq/milioni €]



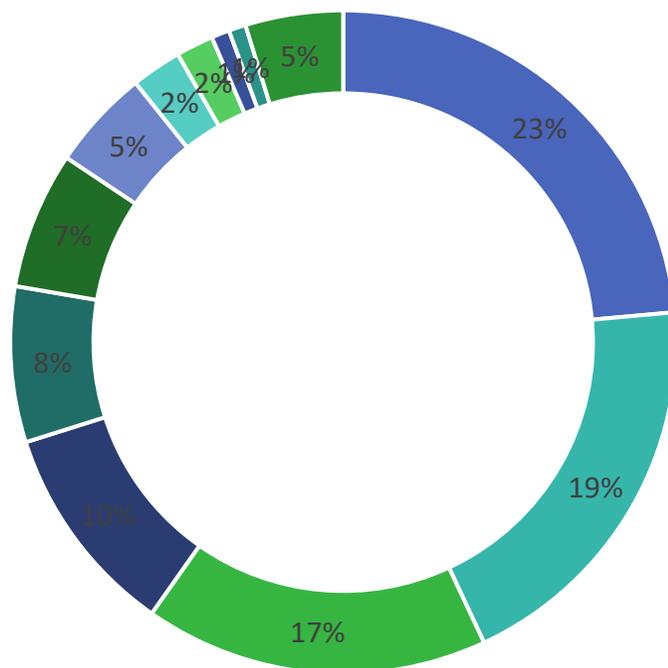
# Rifiuti



GRI 306-2

Produciamo rifiuti prevalentemente dalle nostre attività di cantiere e di officina di manutenzione

Produzione percentuale di rifiuti [anno 2024]



■ 100908	forme e anime da fonderia utilizzate	26.000 Kg
■ 170405	ferro e acciaio	21.500 Kg
■ 170204*	vetro, plastica e legno contenenti sostanze	18.440 Kg
■ 161002	rifiuti liquidi acquosi	11.440 Kg
■ 150106	imballaggi in materiali misti	8.370 Kg
■ 150103	imballaggi in legno	7.370 Kg
■ 130208*	altri oli per motori, ingranaggi e lubrificazione	5.400 Kg
■ 160104*	veicolo fuori uso	2.700 Kg
■ 150202*	assorbenti, materiali filtranti, stracci ...	2.008 Kg
■ 160112	pastiglie freni	972 Kg
■ 160121*	componenti pericolosi	916 Kg
■ Altri CER	altre categorie di rifiuti	5.233 Kg

# Rifiuti



GRI 306-2

Nel 2024 abbiamo prodotto 110,35 tonnellate di rifiuti la maggior parte delle quali (circa il 64%) avviata ad operazioni di recupero.

## Rifiuti per tipologia e metodo di smaltimento [t]



**32,73 t** Rifiuti pericolosi

**77,62 t** Rifiuti non pericolosi

# Compliance ambientale

---



GRI 307

Siamo impegnati a **soddisfare tutti i requisiti applicabili alle nostre attività** e garantire il rispetto di tutti gli obblighi di conformità recependo ed applicando tempestivamente ogni nuova disposizione di legge e altri requisiti sottoscritti volontariamente.

0 Non conformità con leggi o normative ambientali

# Contatti

---



<b>Ragione sociale</b>	Scala Virgilio & Figli S.p.A.
<b>Sede legale e operativa</b>	Via Gramsci, 108 – Montevarchi (AR)
<b>Telefono</b>	+ 39 055-9102722
<b>Fax</b>	+ 39 055-901683
<b>Posta Elettronica</b>	<a href="mailto:segreteria@scalaspaspa.com">segreteria@scalaspaspa.com</a>
<b>Posta Elettronica Certificata</b>	<a href="mailto:scala@pec.scalaspaspa.com">scala@pec.scalaspaspa.com</a>