



Bilancio Sociale 2024

dati 2023

SCALA VIRGILIO & FIGLI S.P.A.

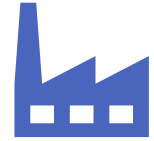
Informazioni generali



GRI 102

Ragione sociale	Scala Virgilio & Figli S.p.A.
Sede legale e operativa	Via Gramsci, 108 – Montevarchi (AR)
Ufficio secondario	Via Sante Tani, 9 – Montevarchi (AR)
Magazzino e officina di manutenzione	Via Mercurio, 3 – Località Levane – Montevarchi (AR)
Anno di Costituzione	1965 (società operante dal 1946)
C.F. – P.IVA	00090070517
Registro imprese	CCIAA di Arezzo n. AR-46954

Storia dell'azienda



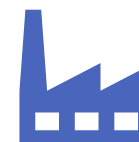
GRI 102

L'Italia rappresenta l'undicesimo paese al mondo per estensione della linea ferroviaria con oltre 26.000 km di binari ed un indice di diffusione di 87,9 chilometri di rete per migliaio di chilometri quadrati di territorio. Scala Viriglio & Figli S.p.A. è orgogliosa di fare parte di questo sistema, al cui sviluppo ha contribuito con **generazioni di imprenditori** e con **un organico di tecnici "appassionati"** fin dal **febbraio 1947**, data della prima qualifica dell'azienda come appaltatore di Ferrovie dello Stato.

La Società opera ancora oggi attività di **costruzioni edili e ferroviarie** mediante assunzione in appalto e subappalto delle relative prestazioni ed è specializzata nella realizzazione di opere infrastrutturali ferroviarie ed in particolare nel settore dell'armamento.



Prodotti e mercato di riferimento



GRI 102

Scala Virgilio & Figli S.p.A. svolge le seguenti attività:

- Progettazione, fornitura, installazione, manutenzione di componenti per armamento ferroviario e relative infrastrutture
- Progettazione, costruzione e manutenzione di opere edili su edifici e sedi ferroviarie

Tali attività sono svolte principalmente, in qualità di appaltatore e/o subappaltatore, per conto dell'Ente Gestore dell'Infrastruttura Ferroviaria (RFI S.p.A.) e, in misura inferiore, per gestori delle infrastrutture regionali e privati. La Società opera inoltre in conto proprio e in conto terzi l'attività di:

- Riparazione e manutenzione di materiale rotabile ferroviario

Perché questo report



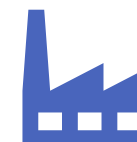
Guardiamo al futuro, che per noi significa consolidare e migliorare la nostra posizione di mercato nella quale spendere le competenze acquisite in decenni attività.

Siamo consapevoli che per centrare questi obiettivi, non bastano capacità tecnica e operativa, serve un ulteriore salto di livello nella gestione dei molteplici requisiti che vengono attualmente richiesti ad un'impresa industriale, in un'ottica di **sostenibilità delle attività economiche**.

Per questo motivo, oltre a porre il Cliente al centro delle nostre attenzioni, **vogliamo allargare il nostro orizzonte a tutti coloro che sono direttamente o indirettamente interessati alle nostre attività**. Per noi questo significa garantire a tutti i collaboratori condizioni operative adeguate e sicure e, alla collettività, attività rispettose dell'ambiente e dei rischi per la salute delle comunità presso le quali operiamo.

Consideriamo essenziale quindi la **trasparenza** del nostro operato e la **condivisione con gli *stakeholder*** dei nostri obiettivi e delle nostre **prestazioni di sostenibilità**.

Attestazioni e qualifiche



GRI 102

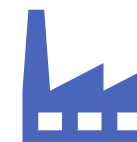
La Società ha ottenuto l'attestazione di qualificazione rilasciata dalla SOA e le seguenti qualifiche RFI.

Categoria	Classifica
OG 1 – Edifici civili e industriali	III-bis (fino a € 1.500.000)
OG 3 - Strade, autostrade, ponti, viadotti, ferrovie, metropolitane	VIII (oltre € 15.494.000)
OS 29 - Armamento ferroviario	VIII (oltre € 15.494.000)

Categoria di specializzazione	Classe d'importo
LAR – 001 (Interventi di manutenzione all'armamento ferroviario)	6 (oltre € 16.000.000,00)
LAR – 003 (Interventi di costruzione armamento ferroviario)	4 (fino a € 7.800.000,00)
LOC – 001 (Opere Civili alla Sede Ferroviaria)	6 (fino a € 13.000.000,00)
OMM-A (Manutenzione e verifica mezzi d'opera fino a 17 t e bimodali strada rotaia)	unica



Sistemi di gestione e certificazioni



GRI 102

La Società adotta un sistemi di gestione integrato certificato secondo i rispettivi standard di riferimento

Sistema di Gestione Integrato	Standard di riferimento
Sistema di Gestione della Qualità	UNI EN ISO 9001
Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro	UNI ISO 45001
Sistema di Gestione Ambientale	UNI EN ISO 14001
Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale	SA8000
Sistema di Gestione per la Parità di Genere	UNI/PdR 125



[ISO 9001](#)

[ISO 14001](#)

[ISO 45001](#)



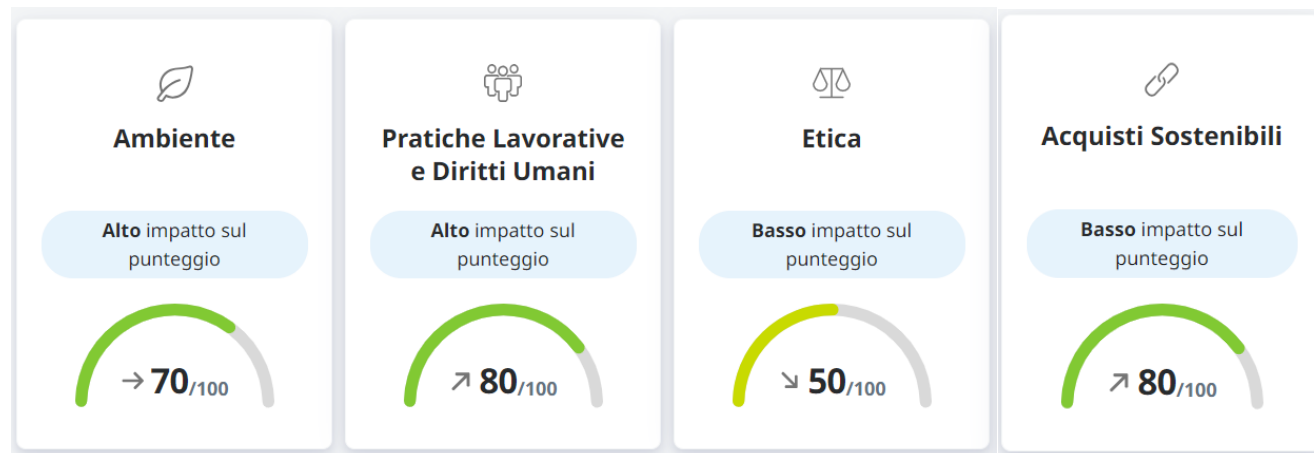
Scala Virgilio & Figli S.p.A. è altresì dotata di un **Modello Organizzativo** conforme al D.Lgs. 231/01 e s.m.i. ed ha conseguito attestazione di verifica del **Sistema di Gestione delle Risorse Umane per la Diversità ed Inclusione** in accordo alla linea guida **UNI ISO 30145**.

Corporate Social Responsibility



GRI 102

- Aderiamo da anni ad EcoVadis, una piattaforma collaborativa volta a **migliorare le pratiche ambientali e sociali** delle aziende, attraverso la quale i nostri Clienti monitorano e valutano le nostre performance di sostenibilità.
- Siamo coinvolti nell'iniziativa *Railsponsible* incentrata sugli appalti sostenibili nella catena di approvvigionamento del settore ferroviario.



Rating di Legalità



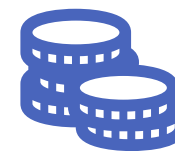
GRI 102

Abbiamo ottenuto il seguente
punteggio:



Introdotta per le imprese italiane nel 2012, il Rating di legalità nasce con la finalità di **riconoscere e promuovere l'adozione di comportamenti legali, etici e trasparenti** da parte delle organizzazioni imprenditoriali. Il rating prevede l'assegnazione di un giudizio sul rispetto della legalità e dei comportamenti etici in ambito aziendale e, più in generale, sul grado di attenzione riposto nella corretta gestione del proprio business.

Distribuiamo valore



GRI 201

31.759.033 € Volume affari 2023

31.051.241 € Volume affari 2022

26.309.258 € Volume affari 2021

Volume d'affari [milioni di €]

■ 2023 ■ 2022 ■ 2021



14.237.362 € Costi operativi nell'esercizio

9.522.346 € Valore distribuito al personale

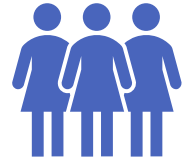
7.999.325 € Valore reinvestito in azienda

- Crediamo nel **valore del lavoro** e consideriamo la responsabilità sociale, la legalità, la correttezza e la trasparenza presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei nostri obiettivi economici e produttivi



Crediamo nelle persone

Crediamo nelle persone



GRI 415

Riconosciamo la **centralità delle risorse umane** quale principale fattore di successo di ogni impresa e pertanto siamo impegnati a migliorare le condizioni sociali di tutto il personale impiegato direttamente o indirettamente dai nostri fornitori e subappaltatori, con particolare riferimento ai rapporti di lavoro, alla sicurezza ed alla valorizzazione delle risorse umane.

Occupazione



GRI 401
GRI 405

165 addetti nel 2023

151 addetti nel 2022

145 addetti nel 2021

8 donne (di cui 1 in posizioni manageriali)

42 età media

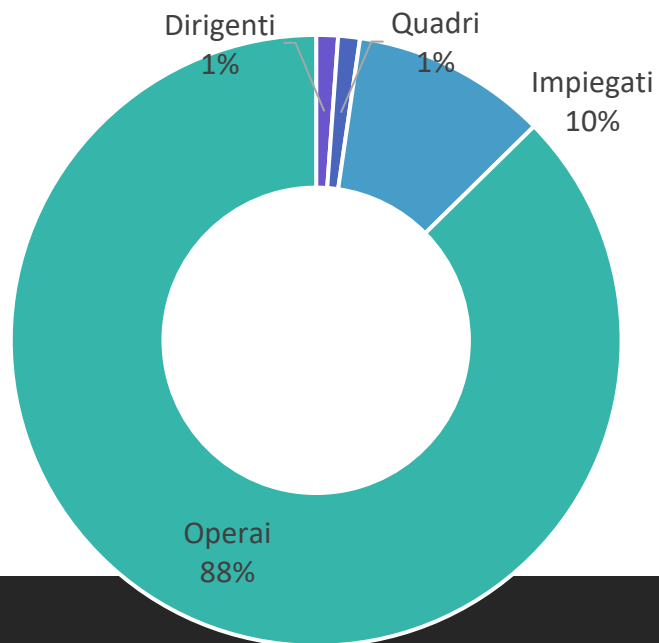
33 % turn over

97 % addetti a tempo indeterminato

34 nuove assunzioni

1 addetti appartenenti a gruppi di minoranza e/o lavoratori vulnerabili

276.794 ore lavorate



Diversità & Inclusione



GRI 405

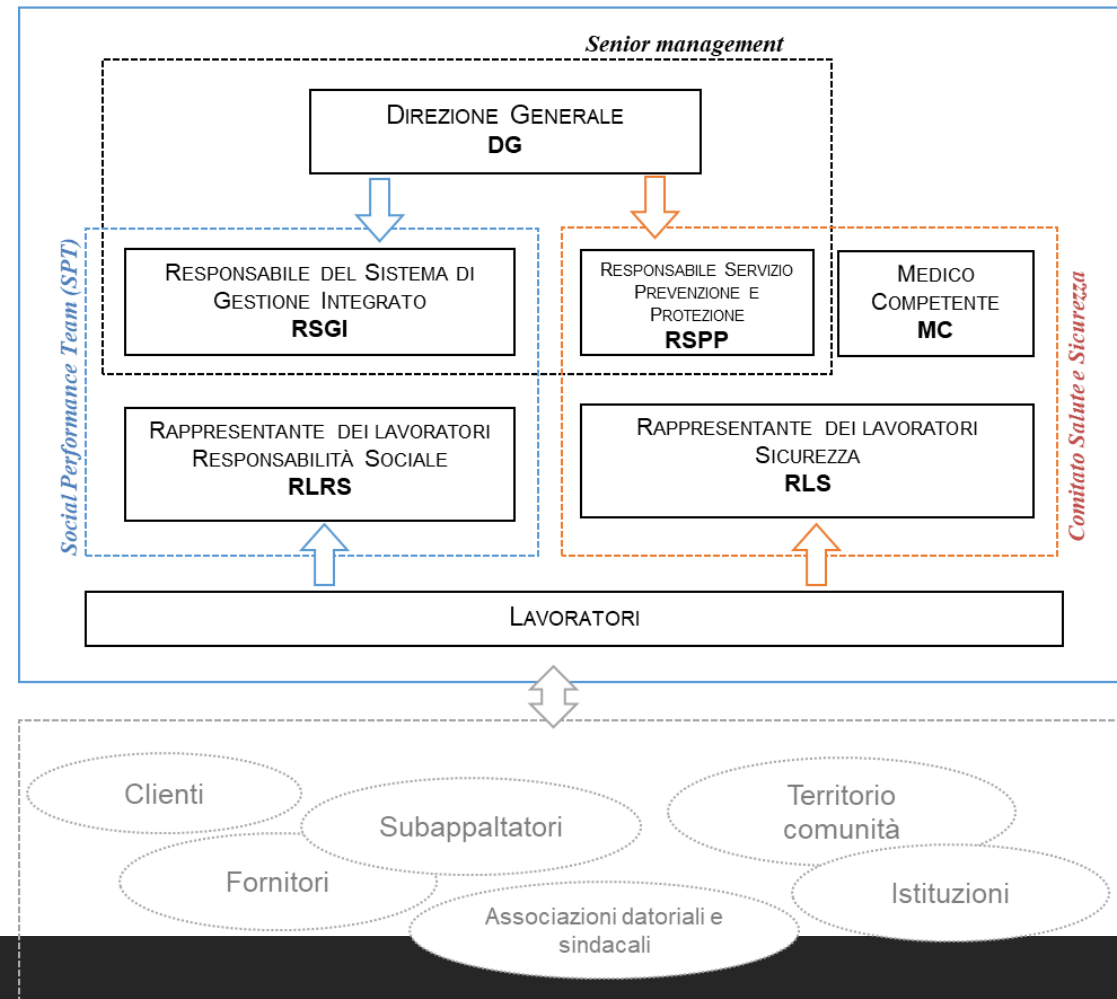
Dimensione	Indicatore	Valore		
		2021	2022	2023
Mansione	dirigenti	1,4%	1,3%	1,2%
	quadri	1,4%	1,3%	1,2%
	impiegati	9,7%	10,6%	9,7%
	operai	87,6%	86,8%	87,9%
Parità di genere	lavoratrici (donne)	3,4%	4,0%	4,2%
	dirigenti donne	50,0%	50,0%	50,0%
	quadri donne	0,0%	0,0%	0,0%
	impiegati donne	28,6%	31,3%	37,5%
	operai donne	0,0%	0,0%	0,0%
Provenienza	lavoratori (stranieri)	2,1%	2,0%	2,4%
Categorie protette	lavoratori (categorie protette)	0,7%	0,7%	0,6%
Età	lavoratori 15-29 anni	14,5%	14,6%	20,0%
	lavoratori 30-49 anni	51,7%	48,3%	49,1%
	lavoratori ≥ 50 anni	33,8%	35,1%	30,9%

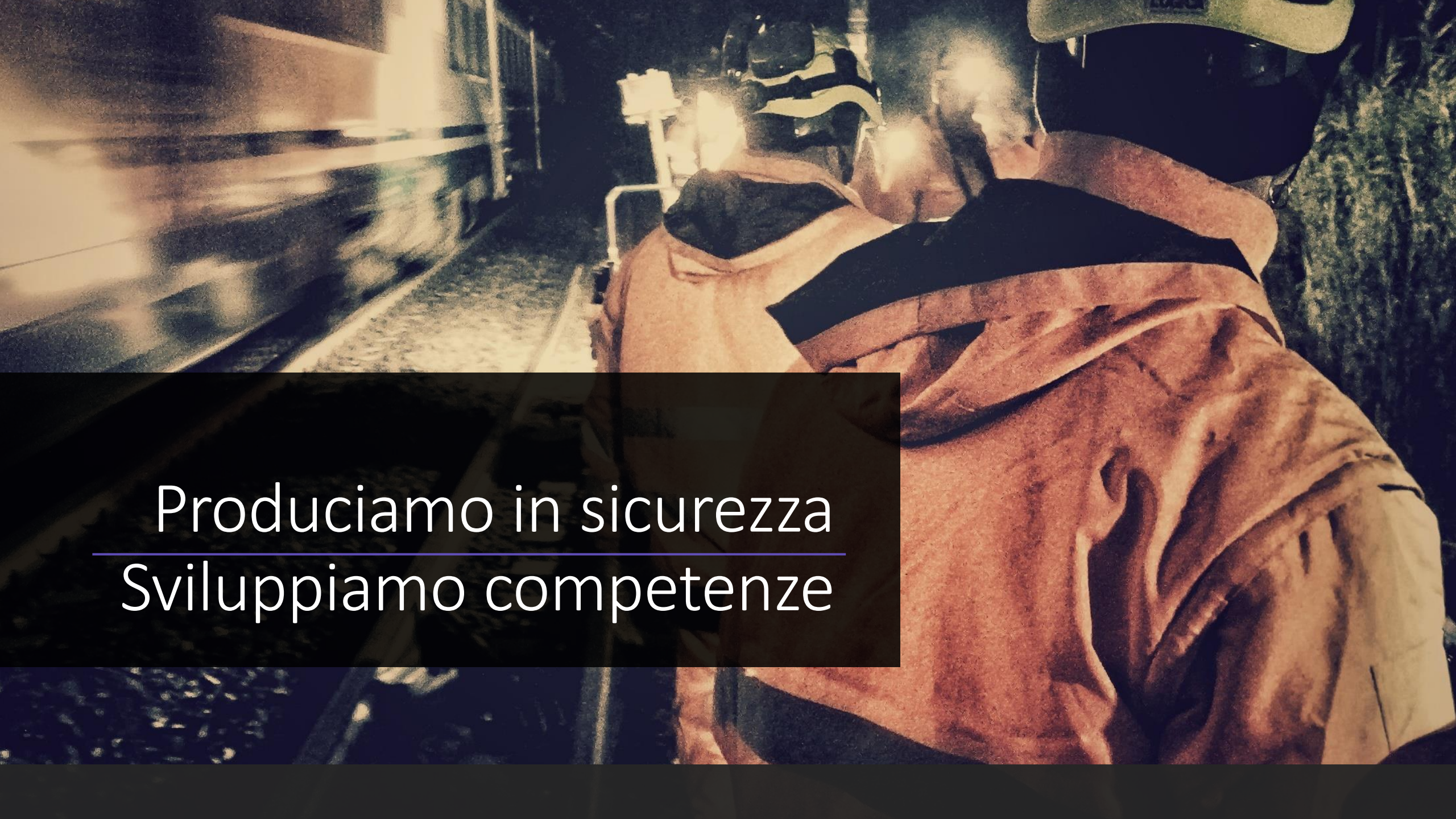
Relazioni tra lavoratori e management



GRI 402

- Coinvolgiamo i lavoratori nei processi decisionali attraverso i loro rappresentanti
- Siamo attenti alle esigenze ed alle aspettative di tutte le parti interessate interne ed esterne all'azienda
- Siamo impegnati a diffondere la cultura della responsabilità sociale dell'inclusione e della parità di genere





Produciamo in sicurezza
Sviluppiamo competenze

Salute e sicurezza sul lavoro

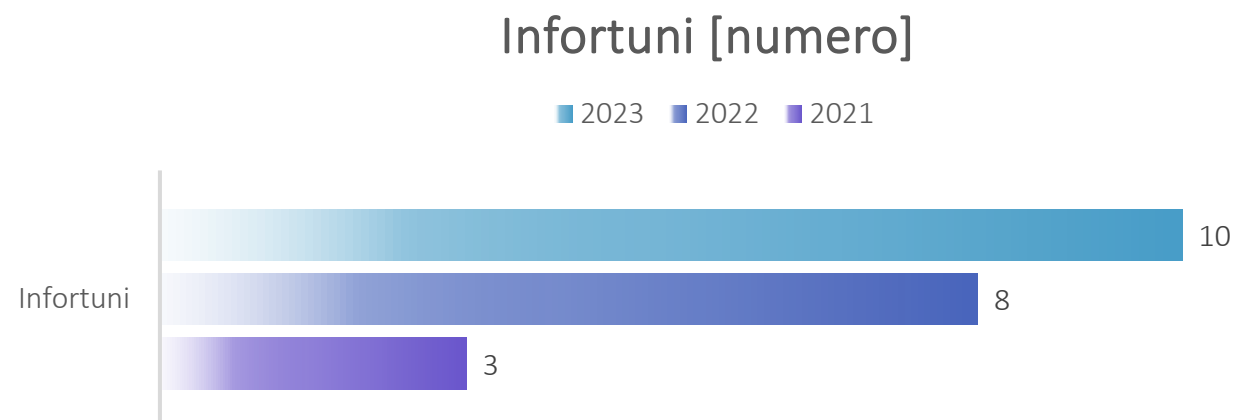


GRI 403

10 Infortuni 2023

8 Infortuni 2022

3 Infortuni 2021



Giorni di assenza per infortunio 333

[numero di infortuni/milione di ore lavorate] Tasso di frequenza 36,1

[giorni di assenza/migliaio di ore lavorate] Tasso di gravità 1,2

[giorni di assenza/n. infortuni] Durata media infortuni 33,3

Formazione e sviluppo capacità



GRI 404

- Coinvolgiamo l'intera popolazione aziendale nel percorso di miglioramento delle prestazioni
- Sensibilizziamo e formiamo i lavoratori perché svolgano i loro compiti in sicurezza per se stessi e per gli altri e nel rispetto dell'ambiente in cui si trovano a lavorare

3.068 ore di formazione erogata

18,6 media ore di formazione per dipendente

1,1 % del tempo lavorativo investito in sviluppo competenze

A high-speed train, possibly a TGV, is shown in motion on a railway track. The train is white with blue and red accents. The background is blurred, suggesting speed. A semi-transparent dark box is overlaid on the left side of the image, containing the text "Il nostro impegno continua ...".

Il nostro impegno continua ...

Il nostro impegno continua ...



- Osserviamo le leggi nazionali, i contratti nazionali di lavoro, le leggi di settore e gli altri requisiti sottoscritti nonché le normative ed i documenti internazionali richiamati nello standard SA8000, e ci impegniamo ad applicare le **disposizioni che risultano più favorevoli** ai lavoratori
- **Pianifichiamo, attuiamo, e miglioriamo le nostre prestazioni sociali** attraverso l'applicazione di un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale conforme allo standard SA8000
- Coinvolgiamo il personale aziendale e le parti interessate nel miglioramento

Non discriminazione



GRI 406

- Non attuiamo, né diamo sostegno a qualsiasi forma di discriminazione fra i lavoratori in base alla loro età, sesso, religione, razza, orientamento sessuale, etc.

0 Segnalazioni di molestie o discriminazioni 2023

Libertà di associazione e contrattazione collettiva



GRI 407

- Garantiamo la libertà di associazione sindacale dei lavoratori e i diritti dei lavoratori sindacalisti

Rappresentanze sindacali 2

Ore di sciopero 0

Lavoro minorile



GRI 408

- Non utilizzare, né favoriamo, il lavoro infantile
- Garantiamo a tutti i giovani lavoratori condizioni di lavoro non pericolose con orari, mansioni e retribuzioni consentite dalla legge
 - 0 Lavoratori bambini
 - 0 Domande di lavoro infantile
 - 0 Giovani lavoratori
 - 0 Stage / tirocinio / alternanza scuola lavoro

Lavoro forzato o obbligato



GRI 409

- Non utilizziamo né favoriamo in alcun modo il lavoro forzato o obbligato
- Garantiamo un orario di lavoro in linea con quanto previsto CCNL di categoria e, osserviamo le normative vigenti e quanto previsto dal CCNL in merito a lavoro straordinario.

Dimissioni volontarie 15

Prestiti o anticipi su future retribuzioni 0

Ore di straordinario su ore lavorate Straordinari 4,8 %

Provvedimenti disciplinari



- Trattiamo tutto il personale con dignità e rispetto e non adottiamo, o tolleriamo, pratiche disciplinari quali coercizione mentale, coercizione fisica o abuso verbale.

10 Totale provvedimenti disciplinari

6 *Ammonizioni scritte*

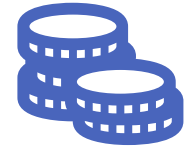
1 *Multe*

1 *Sospensioni*

2 *Licenziamenti*

0 Controversie sindacali o con i lavoratori

Retribuzione



- Garantiamo un salario almeno pari a quella previsto dal CCNL di Categoria e, comunque, tale da soddisfare i bisogni primari del personale, e fornire un guadagno discrezionale.
- Non utilizziamo “lavoro in nero” o sistemi di retribuzione volti ad evitare l’adempimento degli obblighi nei confronti del personale.

Applicazione degli importi previsti dal CCNL **100 %**

Lavoratori con componenti incentivanti del salario **15,2 %**

retribuzione più bassa su salario minimo dignitoso **Indice di sussistenza* 1,17**

Il salario minimo dignitoso è calcolato come indice povertà assoluta (fonte ISTAT 2022) incrementato di un 10% discrezionale con riferimento a due persone 0-59 anni con 1 figlio a carico età 0-3 anni residente in un piccolo comune della Toscana. Per retribuzione più bassa si è preso come riferimento un operaio 1° livello edilizia

The background image shows a construction site with two yellow excavators. One excavator is on the left, and another is on the right, both with their arms raised. The ground is dirt and there are some trees in the background. A dark semi-transparent rectangle is overlaid on the left side of the image, containing the text.

Responsabilità e sostenibilità ambientale

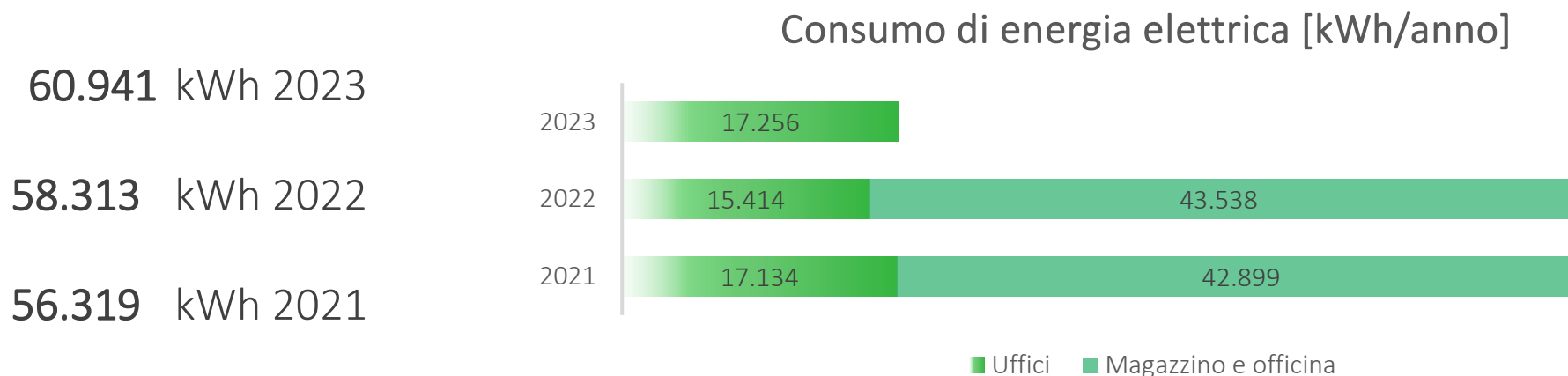
Energia elettrica



GRI 302-1

I nostri principali fabbisogni di energia elettrica sono riconducibili alle attività della sede (uffici) e del magazzino e officina di manutenzione ed associati a:

- Alimentazione delle pompe di calore per il condizionamento invernale ed estivo
- Illuminazione dei locali
- Alimentazione di apparecchiature ed attrezzature elettriche



Combustibili fossili



GRI 302-1

L'utilizzo di combustibile fossile è prevalentemente associato al consumo di gasolio per l'alimentazione dei mezzi aziendali e di cantiere ed in misura minore a quello di gas metano per il riscaldamento dei locali aziendali.

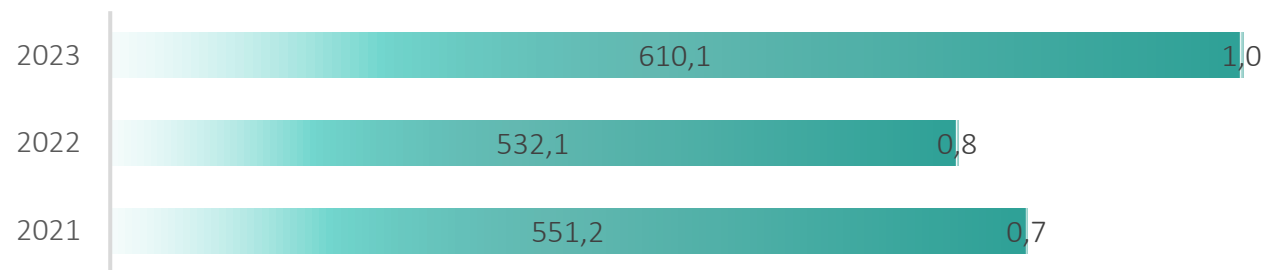
611,1 tep 2023

532,9 tep 2022

551,9 tep 2021

Consumo di combustibili fossili [tep/anno]

■ Gasolio per autotrazione ■ Gas metano per riscaldamento



Intensità energetica



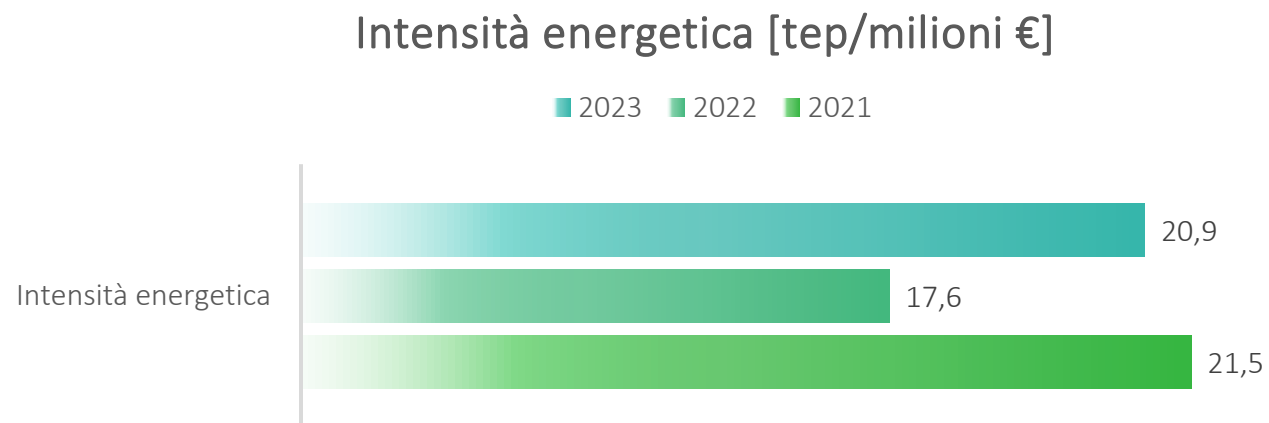
GRI 302-3

L'intensità energetica è determinata dal consumo assoluto di energia (elettrica, termica e autotrazione) espresso in tonnellate di petrolio equivalente rapportato al volume d'affari generato dalle attività in milioni di €.

20,9 [tep/milioni €] 2023

17,6 [tep/milioni €] 2022

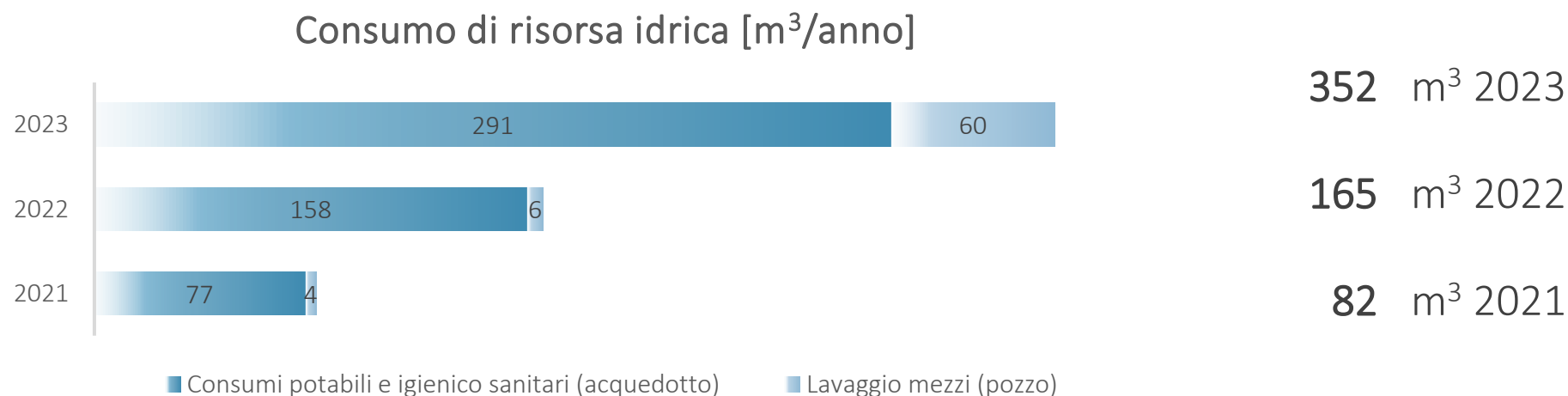
21,5 [tep/milioni €] 2021



Risorsa idrica - prelievi



GRI 303



Monitoriamo e teniamo sotto controllo i nostri fabbisogni idrici delle attività d'ufficio e di magazzino e officina di manutenzione che sono associati a:

- consumi potabili e igienico-sanitari (approvvigionamento da acquedotto)
- lavaggio mezzi aziendali (approvvigionamento da pozzo)
- antincendio (approvvigionamento da pozzo e in caso di necessità da acquedotto)

Risorsa idrica - scarichi



GRI 303

Presso gli **uffici** sono prodotti solo **reflui domestici** che l'azienda scarica in pubblica fognatura.

Presso il magazzino e officina di manutenzione sono invece generate le seguenti tipologie di scarichi idrici:

- **Reflui domestici e acque meteoriche non contaminate** originate dai piazzali esterni in cui non si svolgono attività, scaricati direttamente in pubblica fognatura.
- **Acque meteoriche di prima pioggia potenzialmente contaminate** originate dal piazzale in cui l'azienda ha un deposito di carburante e scaricate in pubblica fognatura (AUA n. 13249 del 12/12/2016). Il rispetto dei limiti allo scarico (Tabella 3 Allegato 5 alla Parte III del D.Lgs. 152/2006 e s.m.i.) è assicurato da un impianto disoleatore.
- **Scarichi industriali** generati dall'attività di lavaggio dei mezzi aziendali e scaricate in pubblica fognatura (AUA n. 13249 del 12/12/2016). Gli scarichi devono rispettare i limiti di accettabilità previsti dalla Tabella 3 Allegato 5 alla Parte III del D.Lgs. 152/2006 e s.m.i. assicurato mediante l'impiego di un depuratore composto da una sezione di vasche di decantazione per la separazione degli oli e dei solidi, seguita da un unità di filtrazione carbonio-silice.

Risorsa idrica - scarichi

Analisi reflui industriali in uscita dal depuratore



GRI 303

Parametro	U.M.	2021	2022	2023	Valore limite Tab. 3 All. 5 alla Parte III D.Lgs. 152/2006 e s.m.i.
pH	-	7,1	6,99	7,07	5,5÷9,5
COD	mg/l	90	18	19,1	500
BOD ₅	mg/l	15	< 5	8	250
SST	mg/l	37	< 1	15	200
Tens anionici	mg/l	0,6	< 0,1	0,265	4
Tens cationici	mg/l	0,6	< 0,1	<0,1	-
Tens non ionici	mg/l	1,8	< 0,1	<0,1	-
Tensioattivi totali	mg/l	3,0	n.d.	0,265	4
Oli e grassi	mg/l	4,4	2,8	3,2	40
Idrocarburi totali	mg/l	1,03	0,88	2,4	10

Risorsa idrica - scarichi

Analisi acque meteoriche di prima pioggia in uscita dal disoleatore



GRI 303

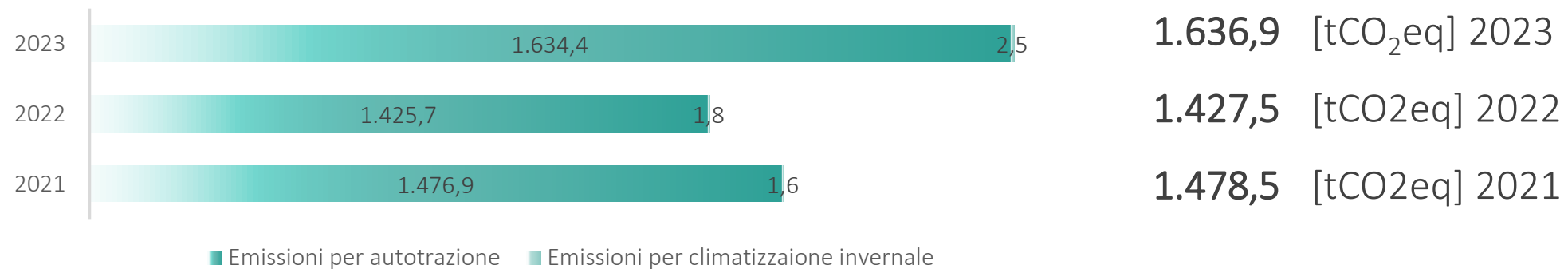
Parametro	U.M.	2021	2022	2023	Valore limite Tab. 3 All. 5 alla Parte III D.Lgs. 152/2006 e s.m.i.
pH	-	8,8	9,19	8,71	5,5-9,5
COD	mg/l	33	54,2	39,9	500
BOD ₅	mg/l	< 5	23	18	250
SST	mg/l	23	19,5	38	200
Tens anionici	mg/l	< 0,1	0,717	0,978	-
Tens cationici	mg/l	< 0,1	0,115	1,06	-
Tens non ionici	mg/l	< 0,1	0,253	0,504	-
Tensioattivi totali	mg/l	n.d.	1,09	2,54	4
Oli e grassi	mg/l	2,0	< 1	2	40
Idrocarburi totali	mg/l	0,34	1,1	1,8	10

Emissioni dirette di GHG (scope 1)



GRI 305-1

Emissioni diretta di GHG [tCO₂eq]



Le emissioni dirette di gas a effetto serra (scope 1) sono state calcolate come di seguito specificato:

- Con riferimento alla banca dati dei fattori di emissione medi per il parco mezzi circolante in Italia (SINAnet – Sistema Informativo Nazionale Ambientale) con riferimento alla categoria *Heavy Duty Trucks* per quelle generate dal consumo di gasolio dei mezzi aziendali
- Utilizzando i parametri standard nazionali per il monitoraggio e la comunicazione gas serra ai sensi del D.Lgs. 30/2013 calcolo su emissioni 1 febbraio 2019 - 31 dicembre 2019

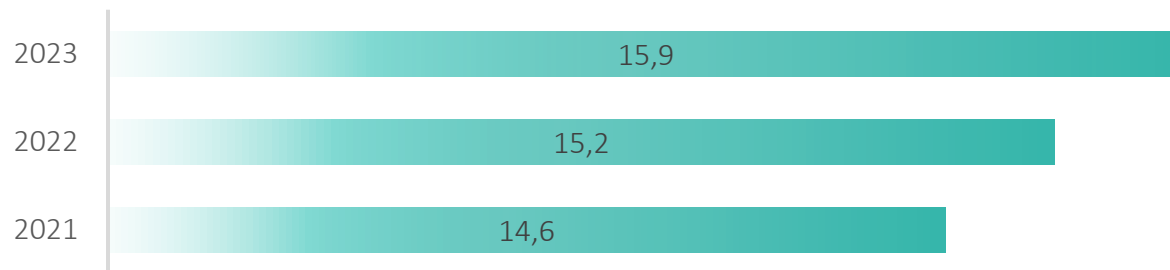
Emissioni indirette di GHG (scope 2)



GRI 305-2

Emissioni indiretta di GHG [tCO₂eq]

■ Indirette da consumi di energia elettrica



15,9 [tCO₂eq] 2023

15,2 [tCO₂eq] 2022

14,6 [tCO₂eq] 2021

Le emissioni indirette di gas a effetto serra associate ai consumi energetici (scope 2) sono state calcolate a partire dai consumi di energia elettrica, riferendosi ad un fattore di emissione derivante dalla produzione elettrica nazionale ricavato dal Rapporto ISPRA n. 363/2022 'Indicatori di efficienza e decarbonizzazione del sistema energetico nazionale e del settore elettrico'

Intensità delle emissioni di GHG



GRI 305-4

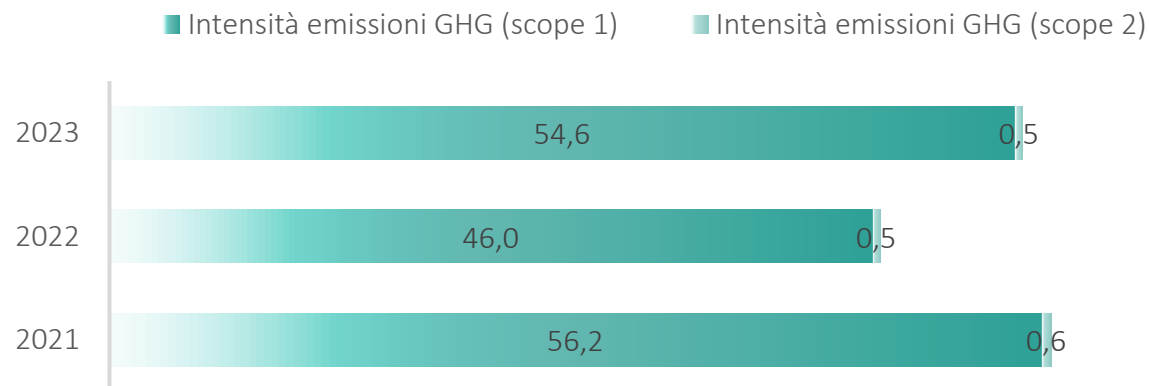
L'intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) è determinata dalla somma delle emissioni dirette (scope 1) e indirette (scope 2) espresse in tonnellate di CO₂ equivalente rapportate al volume d'affari generato dalle attività in milioni di €.

55,1 [tCO₂eq/milioni €] 2023

46,5 [tCO₂eq/milioni €] 2022

56,8 [tCO₂eq/milioni €] 2021

Intensità delle emissioni di GHG [tCO₂eq/milioni €]



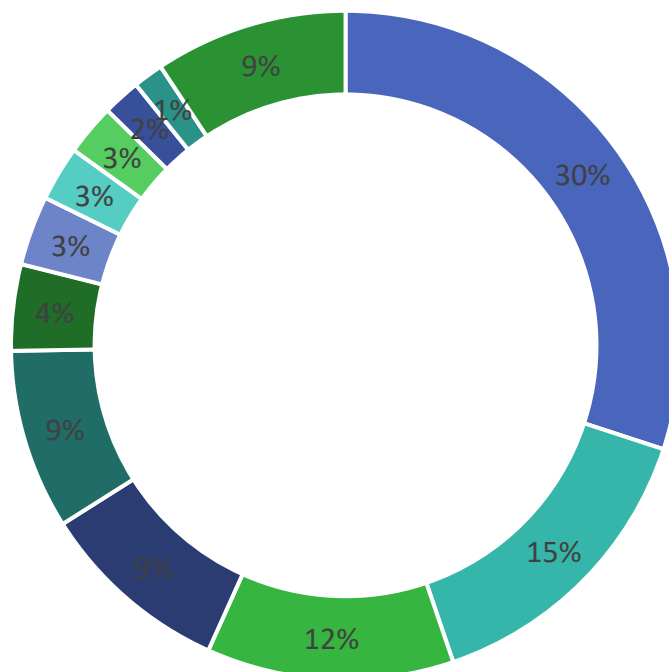
Rifiuti



GRI 306-2

Produciamo rifiuti prevalentemente dalle nostre attività di cantiere e di officina di manutenzione

Produzione percentuale di rifiuti [anno 2023]



170204*	vetro, plastica e legno contenenti sostanze pericolose...	45.540 Kg
170405	ferro e acciaio	22.380 Kg
161002	rifiuti liquidi acquosi	18.120 Kg
150106	imballaggi in materiali misti	14.116 Kg
100908	materiale refrattario per saldature	13.200 Kg
160305*	rifiuti organici, contenenti sostanze pericolose	6.320 Kg
130208*	altri oli per motori, ingranaggi e lubrificazione	5.100 Kg
170201	legno	4.020 Kg
150103	imballaggi in legno	3.760 Kg
150202*	assorbenti, materiali filtranti contaminati ...	2.766 Kg
160601*	batterie al piombo	2.208 Kg
Altri CER	altre categorie di rifiuti	14.142 Kg

Rifiuti

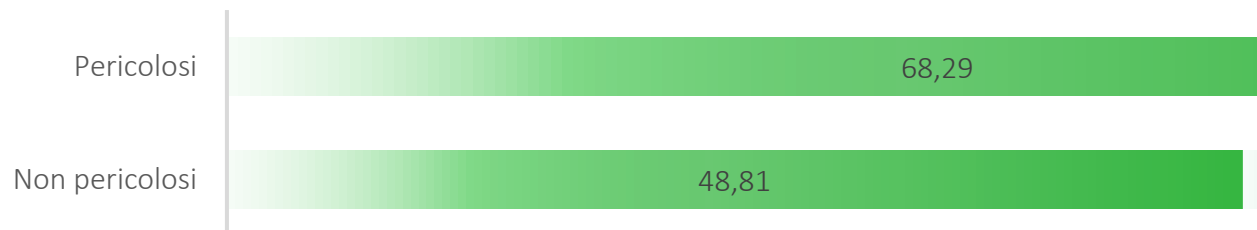


GRI 306-2

Nel 2023 abbiamo prodotto 151,67 tonnellate di rifiuti la maggior parte delle quali (circa il 77%) avviata ad operazioni di recupero.

Rifiuti per tipologia e metodo di smaltimento [t]

■ Recupero ■ Smaltimento



68,93 t Rifiuti pericolosi

82,74 t Rifiuti non pericolosi

Compliance ambientale



GRI 307

Siamo impegnati a **soddisfare tutti i requisiti applicabili alle nostre attività** e garantire il rispetto di tutti gli obblighi di conformità recependo ed applicando tempestivamente ogni nuova disposizione di legge e altri requisiti sottoscritti volontariamente.

0 Non conformità con leggi o normative ambientali

Contatti



Ragione sociale	Scala Virgilio & Figli S.p.A.
Sede legale e operativa	Via Gramsci, 108 – Montevarchi (AR)
Telefono	+ 39 055-9102722
Fax	+ 39 055-901683
Posta Elettronica	segreteria@scalaspa.com
Posta Elettronica Certificata	scala@pec.scalaspa.com