

SCALA VIRGILIO & FIGLI S.p.A	<b>INFORMATIVA PRIVACY</b> resa ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 679/2016	Rev. 0	11/07/2018	Pag. 1 di 4
------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------	--------	------------	-------------

Ai signori dipendenti

Oggetto: Informativa sul trattamento dei Suoi dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 679/2016

### **Identità e dati di contatto del titolare del trattamento**

Il titolare del trattamento è **Scala Viriglio & Figli S.p.A.**, nella figura del legale rappresentante, azienda con sede legale in via A. Gramsci 108, 50025 Montevarchi (AR) contattabile al tel. 055-9102722 o mediante posta elettronica all'indirizzo [segreteria@scalaspa.com](mailto:segreteria@scalaspa.com).

### **Finalità del trattamento e base giuridica**

I dati verranno trattati nel rispetto della normativa vigente e fermi gli obblighi di riservatezza e di segreto professionale, per finalità connesse all'esecuzione del contratto di lavoro. Il trattamento sarà, comunque, improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

I dati verranno trattati dal Titolare, in base alle specifiche competenze e funzioni, per le seguenti finalità:

- Per esigenze relative alla stipula del contratto di assunzione, relativa esecuzione, successive modifiche o variazioni, cessazione del rapporto e per qualsiasi obbligazione necessaria per l'adempimento e corretta gestione ed esecuzione del contratto stesso;
- Per l'elaborazione, la gestione e il pagamento della retribuzione e degli oneri contributivi, previdenziali e assistenziali relativi al rapporto di lavoro instaurato;
- Per la redazione, l'aggiornamento e la conservazione di tutti i libri e documenti obbligatori per legge in materia di lavoro;
- Per l'adempimento di tutti gli obblighi contrattuali (anche collettivi) e di legge in materia di lavoro, di rapporti sindacali e di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Per esigenze di tipo operativo, organizzativo, gestionale, fiscale, finanziario, assicurativo e contabile relative al rapporto contrattuale e/o precontrattuale instaurato;
- Per l'adempimento degli obblighi legali e contrattuali, anche collettivi, connessi al rapporto di lavoro.

I dati da Lei forniti, sia preventivamente al rapporto di lavoro che nel corso o dopo la cessazione dello stesso, relativi a Lei e alla Sua famiglia, sono raccolti e utilizzati nei limiti stabiliti dalla legge e dai regolamenti.

I suoi dati sensibili e giudiziari sono trattati esclusivamente per le finalità istituzionali previste dalla legge o autorizzati dal Garante per la protezione dei dati personali.

In relazione al rapporto di lavoro, il Titolare potrà trattare dati che la legge definisce "sensibili" in quanto idonei a rilevare ad esempio:

SCALA VIRGILIO & FIGLI S.p.A	<b>INFORMATIVA PRIVACY</b> resa ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 679/2016	Rev. 0	11/07/18	Pag. 2 di 4
------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------	--------	----------	-------------

- dati inerenti lo stato di salute per esigenze di gestione del personale, verifica dell'attitudine a determinati lavori (giudizio di idoneità), assunzioni del personale appartenente alle c.d. categorie protette, avviamento al lavoro degli inabili, maternità, igiene e sicurezza sul luogo di lavoro, svolgimento di pratiche assicurative e previdenziali obbligatori e contrattuali, trattamenti assistenziali, riscatti e ricongiunzioni previdenziali, denunce di infortunio e/o sinistro, fruizione di particolari esenzioni, collegati a particolari condizioni di salute dei dipendenti o dei loro familiari;
- dati inerenti lo stato di salute dei collaboratori e dei loro familiari acquisiti ai fini dell'assistenza fiscale e dell'erogazione dei benefici socio assistenziali contrattualmente previsti;
- dati idonei a rilevare l'adesione a sindacati o ad organizzazioni di carattere sindacale per gli adempimenti connessi al versamento delle quote di iscrizione o all'esercizio dei diritti sindacali;
- dati idonei a rilevare le opinioni politiche o le convinzioni religiose o l'adesione a partiti politici, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale per esigenze connesse alle elezioni ed al riconoscimento di permessi;
- dati idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica ai fini dell'instaurazione e della gestione di rapporti di lavoro con lavoratori stranieri;
- dati sensibili e giudiziari che rilevano nell'ambito di procedimenti a carico dei collaboratori e, in generale, nei giudizi pendenti di fronte a tutte le giurisdizioni che coinvolgono i collaboratori;
- dati dei cedolini paga, dichiarazione dei redditi.

#### **Modalità di trattamento e conservazione**

Il conferimento dei dati è obbligatorio per tutto quanto è richiesto dagli obblighi legali e contrattuali e pertanto l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte può dar luogo all'impossibilità per il Titolare di dare esecuzione al contratto o di svolgere correttamente tutti gli adempimenti, quali quelli di natura retributiva, contributiva, fiscale e assicurativa, connessi al rapporto di lavoro.

In relazione alle citate finalità, il trattamento viene gestito dai rispettivi responsabili ed incaricati mediante strumenti manuali ed informatici, con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi, sempre nel rispetto della sua privacy.

#### **Periodo di conservazione dei dati personali**

Tutti i dati predetti e gli altri costituenti il Suo stato di servizio e/o inerenti alla sua posizione lavorativa verranno conservati per 10 anni dopo la cessazione del rapporto di lavoro per l'espletamento di tutti gli eventuali adempimenti connessi o derivanti dalla conclusione del rapporto di lavoro stesso.

#### **Ambito di comunicazione e diffusione. Eventuale trasferimento**

Ferme restando le comunicazioni eseguite in adempimento di obblighi di legge e contrattuali, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati in Italia esclusivamente per le finalità sopra specificate a:

- Enti pubblici (INPS, INAIL, Direzione provinciale del lavoro, Uffici fiscali, etc.);

SCALA VIRGILIO & FIGLI S.p.A	<b>INFORMATIVA PRIVACY</b> resa ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 679/2016	Rev. 0	11/07/18	Pag. 3 di 4
------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------	--------	----------	-------------

- Fondi o casse di previdenza e assistenza;
- Medico competente e studi medici in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro;
- Società di assicurazioni;
- Istituti di credito;
- Organizzazioni sindacali cui lei abbia conferito specifico mandato;
- Centri per l'impiego (qualora coinvolti nel processo di assunzione ed avvio del rapporto di lavoro)
- Studi legali;
- Organizzazioni imprenditoriali cui aderisce il Titolare,
- Auditor, Organismo di Vigilanza ed Organismo di Certificazione ai fini dell'esecuzione dell'attività di controllo da parte di soggetti terzi, autonomi ed indipendenti per la verifica del soddisfacimento dei requisiti degli standard e delle norme di riferimento per la propria attività.

### **Liceità del trattamento**

Il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte e per adempiere ad obblighi legali a cui è soggetto il Titolare del Trattamento.

### **Diritti dell'interessato**

Ogni interessato ha diritto all'esercizio di specifici diritti. In particolare è riconosciuto agli interessati il diritto:

1. di ottenere conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, nonché di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali; ha altresì diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che lo riguardano (art. 15 Reg UE 679/2017);
2. di ottenere l'indicazione (art 13 Reg UE 679/2017):
  - I. dell'origine dei dati personali;
  - II. delle finalità e modalità del trattamento; della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
  - III. degli estremi identificativi del titolare;
  - IV. dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di responsabili o incaricati;
3. di ottenere la:
  - I. rettifica dei dati personali inesatti (art. 16 Reg UE 679/2017);
  - II. cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati (art. 17 Reg UE 679/2017);
  - III. limitazione di trattamento nei casi previsti dall'art. 18 Reg UE 679/2017;
  - IV. attestazione che le operazioni di cui ai punti I) e II) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato

SCALA VIRGILIO & FIGLI S.p.A	<b>INFORMATIVA PRIVACY</b> resa ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 679/2016	Rev. 0	11/07/18	Pag. 4 di 4
------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------	--------	----------	-------------

il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato (art. 19 Reg UE 679/2017);

V. portabilità dei dati se tecnicamente fattibile (art. 20 GDPR)

4. di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta, nonché al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale (art. 21 Reg UE 679/2017).

Al fine di esercitare i diritti sopra elencati, le richieste andranno indirizzate al Titolare del Trattamento.

Ogni interessato il quale ritenga che il trattamento che lo riguarda violi la normativa vigente in materia di Privacy ha il diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo ([www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it))